

AKTUELLES

Sommergrüße

Die Geschäftsstelle der DiAG MAV B ist in der Zeit vom 13. – 31. August 2021 nicht besetzt.

Wir machen auch mit dem DiAG-Info eine kleine Sommerpause, die nächste Ausgabe erscheint im September

Vorschau Mitgliederversammlung im Oktober:

Die Einladung und Tagesordnung zu unserer Mitgliederversammlung am 11.10.2021 geht Ihnen im September zu.

Auch bei der Mitgliederversammlung ist „Wahljahr“. Im Rahmen der Mitgliederversammlung werden die Vertreter für die Arbeitsrechtliche Kommission gewählt (Bundes- und Regionalebene).

Weiter wird der DiAG MAV B Vorstand neu gewählt. Es wird hier eine große Veränderung geben, da vier Vorstandsmitglieder aus Altersgründen nicht mehr kandidieren.

Der DiAG MAV B Vorstand setzt sich aus 5 gewählten Mitgliedern und den geborenen Mitgliedern zusammen. Geborene Mitglieder sind die AK-Vertreter/innen und die Geschäftsführerin.

Kandidieren kann jedes MAV-Mitglied aus unserer Diözese.

NEUE AMTSZEIT DER MITARBEITERVERTRETUNG

Eigene E-Mail-Adresse

Wir empfehlen jeder MAV eine eigene Emailadresse anzulegen, auf die jeder MAV-Mitglied zugriff hat.

Hierdurch hat jedes MAV-Mitglied zeitgleich und unabhängig Zugriff zu den aktuellen Informationen und es muss keine Weiterleitung durch den MAV-Vorsitzende(n) erfolgen.

Ersatzmitglied:

Nach MAVO § 13 d wird ein Ersatzmitglied bei Verhinderung eines MAV-Mitgliedes eingesetzt. Eine Verhinderung kann schon ein kurzfristiger Ausfall durch Krankheit oder dienstliche Verhinderung sein. Wir empfehlen der MAV eine Regelung zu definieren, ab wann das Ersatzmitglied zum Einsatz kommt. Dem ersten Ersatzmitglied können z. B. die Protokolle zur Kenntnis gegeben werden, so dass bei einem kurzfristigen Einsatz auch das Ersatzmitglied „auf dem aktuellem Stand“ ist.

Das Ersatzmitglied unterliegt Selbstverständlich der Schweigepflicht und die MAV sollte dies auch noch einmal klar zum Ausdruck bringen. Nach MAVOhat das Ersatzmitglied auch einen Schulungsanspruch.

Nach jedem Einsatz hat das Ersatzmitglied einen Kündigungsschutz von 6 Monaten.

AKTUELLES URTEIL

Urteil – Ausstattung der MAV -

OFT NACHGEFRAGT**Fortbildungen**

Schulungen für Mitarbeitervertretungen sind geregelt unter MAVO § 16. Die Mitarbeitervertretungen erhalten für einen Schultag die Fortbildungszeit zuzüglich der Wegezeit bis maximal zur Höhe der Zeit eines Vollzeitbeschäftigten (also 7,8 Stunden)

Schulungen, die vom Dienstgeber angeordnet sind:

Für diese Schulungen gilt die AVR, AT § 10. Der Dienstgeber trägt hier die Kosten für die Schulung, für die An- und Abreise und die Arbeitszeit. Mitarbeiter*innen erhalten hier also die Schulungszeit und Wegezeit (bis max. 10 Stunden).

Schulungen, die auf Wunsch des Mitarbeiters erfolgen.

Hier findet man die Regelung in der AVR AT § 10 (6). Hiernach stehen dem Mitarbeiter bis zu fünf Tagen Arbeitszeitbefreiung zu. Dies heißt hier wird an dem Fortbildungstag, die normal an diesem Tag zu leistende Arbeitszeit angerechnet.

Einbindung der MAV: Anhörungsrecht nach MAVO § 29

Aus der Online-Sprechstunde:

Die Themen in der Online-Sprechstunde im Juli waren u. a.: Einsatz von Ersatzmitgliedern / Email-Adresse der MAV / Verfügungszeit im Kita-Bereich /

Die nächste Online-Sprechstunde findet am 07.09.2021 statt

TERMINE 2021**BITTE VORMERKEN!****Mitgliederversammlung DIAG MAV B**

**Montag, den 11. Oktober 2021
Im Burkardushaus, Würzburg**

**Kostenfreie Seminare für
Interessenvertretungen bietet
die Berufsgenossenschaft an:**

Seminarprogramm: <https://t1p.de/pjev>

<https://www.bgw-online.de>

**Diese Seminare möchten wir Ihnen
besonders an Herz legen**

Informationstage für MAV'en

**Wir bieten im Herbst eine weitere
Zusatzveranstaltung an.**

**18.10.2021 Informationstag für
neugewählte Mitarbeitervertretungen**

Nächste Online-Sprechstunden:

07.09. / 12.10. / 09.11. / 14.12.

jeweils von 09.00 – 10.30 Uhr

Aus dem Caritasverband

Der Caritasverband startet mit dem neuen Programm plento.ganzheitliche gesundheits-seminare. Mit plento möchten wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in sozialen Berufen, die im Arbeitsalltag von besonders schweren Belastungsfaktoren herausgefordert sind, sowie dezidiert auch pflegende Angehörige ansprechen. plento schafft Raum, um die eigenen Werthaltungen und spirituellen Ressourcen zu entdecken und zu entfalten, die zum gesamten Wohlergehen wesentlich beitragen können. Für eine nachhaltige Stressreduktion bietet plento mit seinem ganzheitlichen Ansatz auch präventive Verhaltens- und Haltungskonzepte an, um herausfordernden Situationen besser begegnen zu können. Das Programm wird gefördert im Rahmen der Initiative Gesund.Leben.Bayern des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit und Pflege.

Weitere Informationen zum Projekt und den Angeboten finden Sie auf www.plento.info.

Michael Biermeier / Programmkoordination *plento*

LITERATURHINWEIS

AVR – Ausgabe 2021-

ISBN-Nr 978-3-7841-3336-2

Lambertus-Verlag ca. 20,00 €

Die AVR-Buchausgabe 2021 mit Stand 1. Mai ist die offizielle Textausgabe des Deutschen Caritasverbandes e.V. inklusive aller regionalen Regelungen. Damit sind Sie stets über die aktuelle Rechtslage informiert und können diese optimal gestalten und anwenden.

