

Grundordnung des kirchlichen Dienstes



Dr. Regina Mathy, VDD

Außerordentliche Mitgliederversammlung BAG-MAV, 18. Juli 2022

Agenda

I. Genese

II. Übergeordnete Überlegungen

1. Analyse des Bestehenden
 2. Die sechs Grundprinzipien
-

III. Das Fundament

IV. Wechselseitige Anforderungen

1. Handlungsaufträge und Ziele des Dienstgebers
 2. Berufliche Anforderungen an die Mitarbeitenden
-

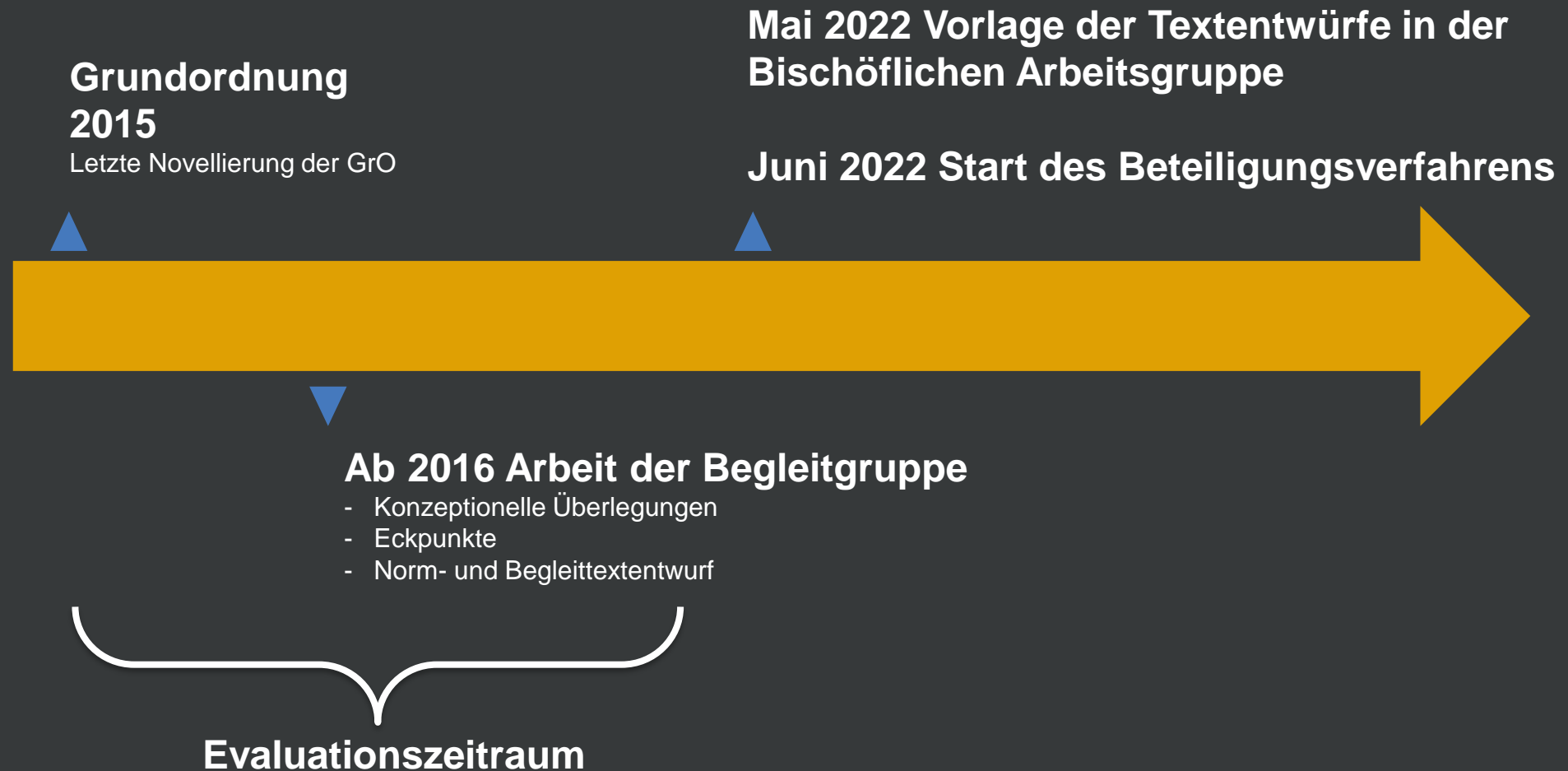
V. Kollektivrechtliche Ausprägungen und Gerichtlicher Rechtsschutz

VI. Fazit



Austausch

I. Genese



II. Übergeordnete Überlegungen

1. Die Analyse des Bestehenden

- Personenorientiert
- Dienstnehmerzentriert
- Formalisiert
- Das Privatleben betreffende Loyalitätsobliegenheiten



II. Übergeordnete Überlegungen

2. Die sechs Grundprinzipien



Die Verfassung des kirchlichen Dienstes



Ein umfassender personeller Geltungsbereich



Der institutionenorientierte Ansatz



Das Prinzip der Wechselseitigkeit



Tabu: Kernbereich privater Lebensgestaltung



Ein Bekenntnis zu Pluralität und Diversität

Aufbau des Ordnungsentwurfs

Art. 1 - 3

Grundlegende, übergeordnete Normen

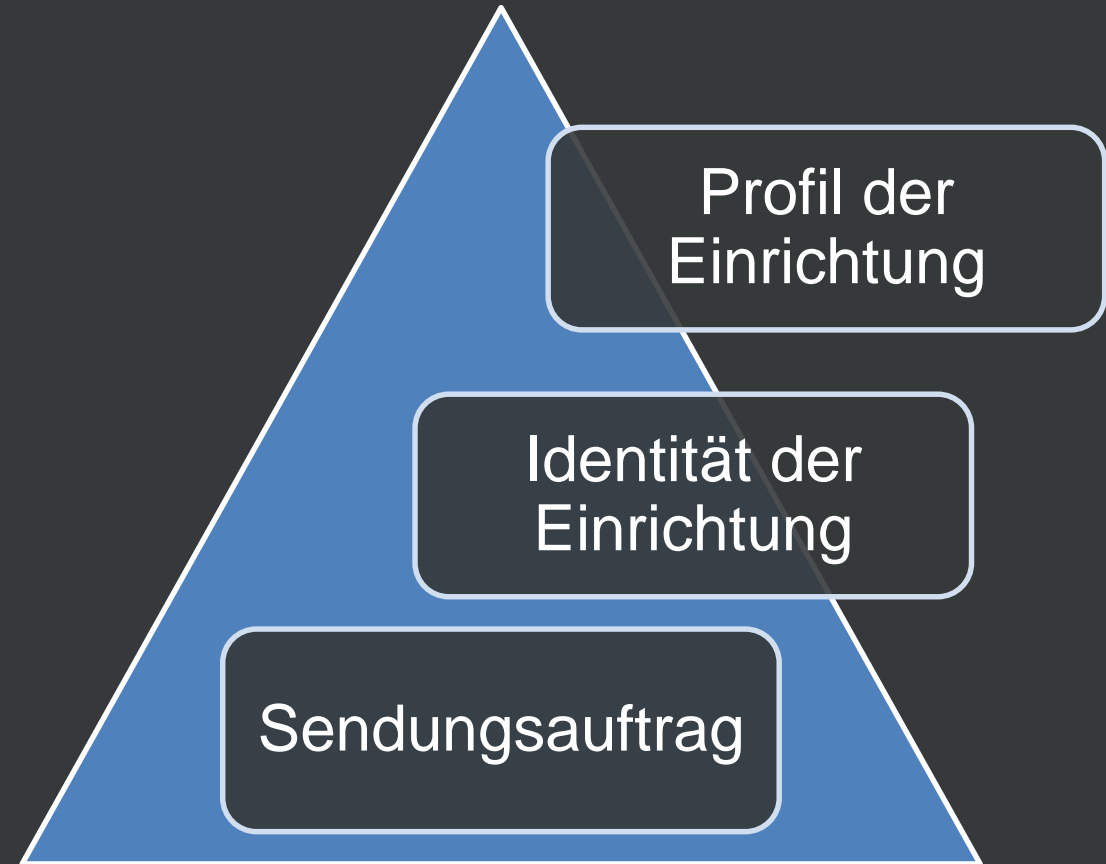
Art. 4 - 7

Wechselseitige Anforderungen an Dienstgeber und Mitarbeitende

Art. 8 - 11

Normen mit kollektivrechtlichen Bezügen und Rechtsschutz

III. Das Fundament



III. Das Fundament

Sendungsauftrag

Christliche Identität der Einrichtung

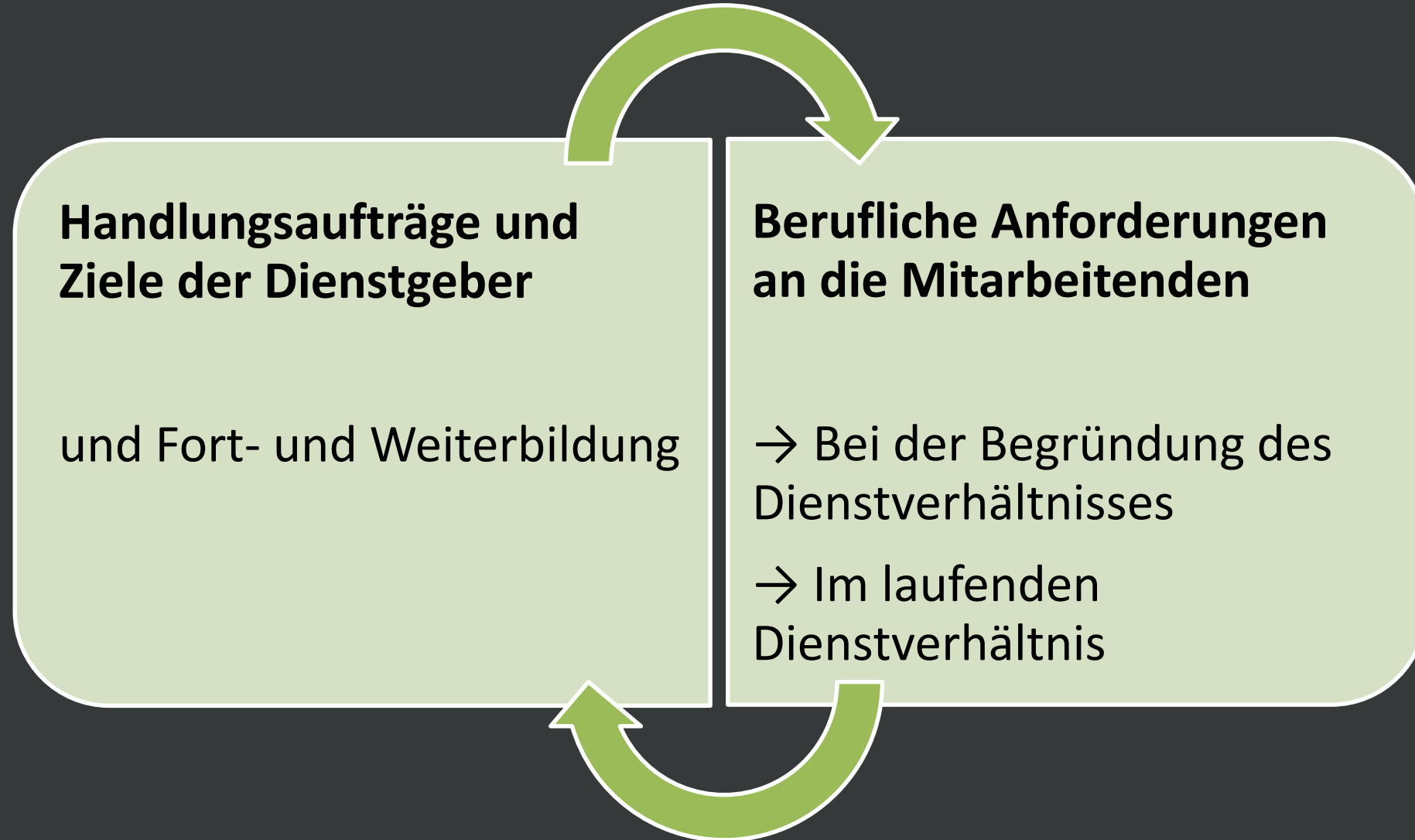
Profil der Einrichtung

Handlungsaufträge
und Ziele für die
Dienstgeber

Berufliche
Anforderungen
an die
Mitarbeitenden

Kollektivrechtliche
Ausprägungen und
Rechtsschutz

IV. Wechselseitige Anforderungen



V. Kollektivrechtliche Ausprägungen und Rechtsschutz

„Dritter Weg“

Koalitionsfreiheit

Mitarbeitervertretungsrecht

Gerichtlicher Rechtsschutz

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**